

Єдиний реєстр кваліфікацій — Класифікатор професій

Лагута Людмила

6 Травня, 2026

2 травня набрала чинності [урядова постанова від 29 жовтня 2025 року № 1387 “Деякі питання функціонування Єдиного реєстру кваліфікацій – Класифікатора професій”](#), якою передбачено докорінну зміну системи обліку професій і кваліфікацій.

Для кадровиків та роботодавців це означає не просто зміну назви, а зміни в роботі з професійними стандартами, трудовими функціями та кадровою документацією.

Передумовою для змін стало прийняття Постанови Кабінету Міністрів України № 1387 ще 29 жовтня 2025 року. Документом передбачено створення та функціонування Єдиного реєстру кваліфікацій як автоматизованої інформаційної системи, що має забезпечити уніфікований підхід до обліку професій і кваліфікацій на національному рівні.

Нова модель офіційно вводиться в дію з 2 травня 2026 року та передбачає перегляд низки підзаконних актів, а також оновлення порядку формування та застосування професійних стандартів.

Ключові новації:

Цифровізація та обмін даними: Реєстр стає автоматизованою системою, що через “Трембіту” взаємодіятиме з Єдиною державною електронною базою з питань освіти (ЄДЕБО); Професійними стандартами та сферою їх застосування; Державною службою зайнятості; Пенсійним фондом України; Європейським порталом вакансій EURES.

Міжнародна гармонізація: Дані формуватимуться з урахуванням міжнародної стандартної класифікації видів занять (ISCO), що забезпечить сумісність української системи кваліфікацій із європейськими підходами. Це, у свою чергу, має спростити процедури визнання професійних кваліфікацій українських працівників за кордоном.

Адміністрування: Держателем та адміністратором системи визначено Національне агентство кваліфікацій.

Що важливо?

Класифікатор професій використовувався для записів у трудові книжки та систематизації статистичних даних. Проте за новою системою ЄРК-КП замість статичних посадових обов’язків запроваджується поняття **трудових функцій**.

Трудові функції описуються через компетентності, знання, уміння, навички, рівень автономії та відповідальності.

Реєстр стане єдиним вікном даних, яке міститиме повний масив інформації, зокрема найменування професій та їх структурні характеристики, описи кваліфікацій і професійних стандартів, відомості про сертифікованих експертів і кваліфікаційні центри та інформацію про вакансії, включно з орієнтовним рівнем оплати праці.

Реєстр також запроваджує механізм оперативної перевірки документів про професійну кваліфікацію, виданих кваліфікаційними центрами. Йдеться про можливість автоматизованого підтвердження чинності сертифікатів та кваліфікаційних свідоцтв у режимі реального часу.

Нові професійні стандарти стають основою для кадрового обліку. Вони визначають структуру професії та пропонують сучасні назви посад, які мають відобразитися у штатному розписі, у трудових книжках працівників та у Додатку 5 до Податкового розрахунку (Відомості про трудові відносини).

Відтепер назви професійних кваліфікацій, яких ще немає в Реєстрі, можуть визначатися безпосередньо розробниками професійних стандартів. Після затвердження стандарту НАК автоматично вносить нову назву до Реєстру. Це значно прискорює появу нових сучасних професій на ринку праці.

Оновлений Класифікатор професій є обов'язковим інструментом для широкого кола суб'єктів: центральних органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, Федерації роботодавців та всіх суб'єктів господарювання.

Джерело:

https://oth.nlu.org.ua/?p=12382&fbclid=IwdGWdnewHuj2Wr8w4aPZZMZq3L_nRM